



OEBB211

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--

II Semester B.B.A/B.A. Marketing Degree Examination, July/August - 2024

BUSINESS ADMINISTRATION**People Management****(NEP Scheme)****Paper - 2.5 (A)****Time : 2½ Hours****Maximum Marks : 60****Instructions to Candidates:****Answer should be written in completely in English or in Kannada.****SECTION - A****ವಿಭಾಗ - ಎ****Answer any FIVE sub-questions from this section. Each sub-question carries 2 marks. (5×2=10)**

ಈ ವಿಭಾಗದಿಂದ ಯಾವುದೇ ಐದು ಉಪ-ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಎರಡು ಅಂಕಗಳು.

1. a) What is meant by people management?

ಜನರ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ?

b) What is meant by performance evaluation?

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಎಂದರೇನು ?

c) What are 'Peernetworks'?

'ಪಿಯರ್‌ನೆಟ್‌ವರ್ಕ್ಸ್' ಎಂದರೆ ಏನು ?

d) What is meant by 'Work-life-Balance'?

ಕೆಲಸ ಮತ್ತು ಜೀವನ ಸಮತೋಲನ ಎಂದರೇನು ?

e) What is diversity?

ವೈವಿಧ್ಯತೆ ಎಂದರೇನು ?

f) State any two modern tools of performance evaluation.

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಆಧುನಿಕ ಉಪಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಎರಡನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

g) Distinguish between formal and informal communication.

ಔಪಚಾರಿಕ ಮತ್ತು ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಸಂವಹನದ ನಡುವೆ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ.

**[P.T.O.]**

**SECTION - B**

ವಿಭಾಗ - ಬಿ

Answer any **FOUR** questions from this section. Each question carries **5** marks.

ಈ ವಿಭಾಗದಿಂದ ಯಾವುದೇ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಐದು ಅಂಕಗಳು. (4×5=20)

2. Briefly highlight the benefits of diversity in organisations.

ವೈವಿಧ್ಯತೆಯ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ತಿಳಿಸಿ.

3. Analyse the role of manager in different stages of performance management system.

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ನಿರ್ವಹಣಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳಲ್ಲಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ಪಾತ್ರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

4. Briefly explain the causes of stress at workplace.

ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ 'ಒತ್ತಡ'ದ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

5. Explain the process of performance evaluation briefly.

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

6. Write a note on different types of teams in organisation.

ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿರುವ ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ತಂಡಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಒಂದು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

(OR/ಅಥವಾ)

Explain the importance of motivation of employees.

ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಪ್ರೇರಣೆಯ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

SECTION - C

ವಿಭಾಗ - ಸಿ

Answer any **TWO** questions from this section. Each question carries **12** marks.

ಈ ಭಾಗದಿಂದ ಯಾವುದೇ ಎರಡು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಹನ್ನೆರಡು ಅಂಕಗಳು.

(2×12=24)

7. Briefly explain the differences between people management and human resource management.

ಜನರ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

(OR/ಅಥವಾ)

Explain in detail, the factors influencing people management.

ಜನರ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.



8. Explain in brief, the different methods of performance appraisal.

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

9. State the factors determining team performance and explain the measures to enhance team effectiveness.

ತಂಡದ ಪ್ರದರ್ಶನವನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ ಮತ್ತು ತಂಡದ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿತ್ವವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

(OR/ಅಥವಾ)

Briefly explain the various types and channels of communication.

ಸಂವಹನದ ವಿವಿಧ ಪ್ರಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಮಾರ್ಗಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

SECTION - D

ವಿಭಾಗ - ಡಿ

Answer any ONE question from the following section carrying 6 marks. (1×6=6)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಒಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಅದು ಅರು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

10. Draft a career development plan for a working individual.

ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ ವೃತ್ತಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ರೂಪಿಸಿ.

11. Write a note on importance of work-life-balance for an individual.

ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ ಕೆಲಸ ಮತ್ತು ಜೀವನ ಸಮತೋಲನದ ಮಹತ್ವದ ಬಗ್ಗೆ ಒಂದು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

