

1757854



DEBC415

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

IV Semester B.Com. (Regular) Degree Examination, June/July - 2026

COMMERCE

Employee Welfare and Social Security
(SEP Scheme)



Time : 3 Hours

Maximum Marks : 80

Instructions to Candidates:

Answers should be written either in English or in Kannada.

SECTION - A

ವಿಭಾಗ - ಎ

Answer any Five of the following. Each question carries 2 marks. (5×2=10)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಐದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದಕ್ಕೆ 2 ಅಂಕ.

1. a) Give the meaning of employee counselling?
ಉದ್ಯೋಗಿ ಸಮಾಲೋಚನೆಯ ಅರ್ಥವನ್ನು ನೀಡಿ.
- b) State any two benefits of Social Security?
ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆಯ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- c) Define employee welfare.
ನೌಕರರ ಕಲ್ಯಾಣವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.
- d) What do you mean by Work Life Balance?
ಕೆಲಸದ ಜೀವನ ಸಮತೋಲನ ಎಂದರೇನು?
- e) State any two objectives of Employee Compensation Act 1923.
ನೌಕರರ ಪರಿಹಾರ ಕಾಯ್ದೆ 1923ರ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- f) Define employee Assistance Programme.
ಉದ್ಯೋಗಿ ಸಹಾಯ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

[P.T.O.]



(2)

DEBC415

g) Expand the following.

i) ESI

ii) EPF

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿ.

i) ESI

ii) EPF

h) What are occupational Hazards?

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಅಪಾಯಗಳು ಯಾವುವು?

**SECTION - B**

ವಿಭಾಗ - ಬಿ

Answer any Four of the following questions. Each question carries 5 marks.

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 5 ಅಂಕಗಳು. (4×5=20)

2. State the objectives of Act 1948 in India.
ಭಾರತದಲ್ಲಿ 1948ರ ಇ.ಎಸ್.ಐ ಕಾಯ್ದೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
3. Briefly Explain the features of minimum wages Act 1948.
ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆಯ 1948ರ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
4. Briefly explain the various causes for job stress.
ಕೆಲಸದ ಒತ್ತಡದ ವಿವಿಧ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
5. Briefly explain the various types of counselling?
ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ಸಮಾಲೋಚನೆಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
6. Briefly explain any Five important components of QWL.
QWLನ ಯಾವುದೇ ಐದು ಪ್ರಮುಖ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
7. Briefly explain measures for Preventing Industrial Accidents.
ಕೈಗಾರಿಕಾ ಅಪಘಾತಗಳನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟುವ ಕ್ರಮಗಳು ಯಾವುವು?

SECTION - C

ವಿಭಾಗ - ಸಿ

Answer any Three of the following questions. Each question carries 15 marks.

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 15 ಅಂಕಗಳು. (3×15=45)

8. Briefly Explain various Non-statutory employee welfare activities with examples.
ಶಾಸನಬದ್ಧವಲ್ಲದ ವಿವಿಧ ನೌಕರರ ಕಲ್ಯಾಣ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ಉದಾಹರಣೆಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ.



(3)

DEBC415

9. Write a note on:

ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ:

- a) Provident Fund Act 1952
ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಕಾಯಿದೆ-1952
- b) Maternity Benefit Act 1961
ಪ್ರಸೂತಿ ಪ್ರಯೋಜನ ಕಾಯಿದೆ 1961
- c) Factories Act 1948
ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯಿದೆ 1948



10. Explain in detail the concept, meaning and objectives of Employee welfare and social Security.
ಉದ್ಯೋಗಿ ಕಲ್ಯಾಣ ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆಯ ಪರಿಕಲ್ಪನೆ, ಅರ್ಥ ಮತ್ತು ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
11. Define Quality of Work Life (QWL). Explain its importance and objectives in detail.
ಕೆಲಸದ ಜೀವನದ ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಅದರ ಮಹತ್ವ ಮತ್ತು ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
12. Explain in detail the meaning, purpose and importance of Employee counselling in industrial context?
ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗಿ ಸಮಾಲೋಚನೆಯ ಅರ್ಥ, ಉದ್ದೇಶ ಮತ್ತು ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

SECTION - D

ವಿಭಾಗ - ಡಿ

Answer the following question.

(1×5=5)

ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ.

13. List any Five health measures Provided by the organisations.

ಸಂಸ್ಥೆಯು ಒದಗಿಸಿದ ಯಾವುದಾದರೂ ಐದು ಆರೋಗ್ಯ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಿ.
