



Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--

VI Semester B.Com. (Regular) Degree Examination, June/July - 2026

COMMERCE

Human Resource Development

(NEP CBCS Scheme F+R)

PAPER : HR 2

Time : 2½ Hours

Maximum Marks : 60

Instructions to Candidates:

Answers should be written completely either in English or in Kannada.

SECTION - A

ವಿಭಾಗ - ಎ

Answer any Five of the following sub-questions. Each question carries 2 marks.

(5×2=10)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಐದು ಉಪ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದಕ್ಕೂ ಸರಿಯಾದ ಉತ್ತರವು ಎರಡು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

1. a) What is meant by employee empowerment?
ಉದ್ಯೋಗಿ ಸಬಲೀಕರಣ ಎಂದರೇನು?
- b) What is meant by 'Brainstorming' in HRD training?
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ತರಬೇತಿಯಲ್ಲಿ 'ಮಿದುಳುದಾಳಿ' ಎಂದರೇನು?
- c) Give the meaning of benchmarking.
ಮಾನದಂಡದ ಅರ್ಥವನ್ನು ನೀಡಿ.
- d) What is meant by socialisation in HRD?
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯಲ್ಲಿ ಸಾಮಾಜಿಕೀಕರಣದ ಅರ್ಥವೇನು?
- e) Give the meaning of employee wellness.
ಉದ್ಯೋಗಿ ಯೋಗಕ್ಷೇಮದ ಅರ್ಥವನ್ನು ನೀಡಿ.

[P.T.O.]



f) Who is an expatriate?

ಎಕ್ಸ್‌ಪಾಟ್ರಿಯೇಟ್ ಎಂದರೆ ಯಾರು?

g) Mention any four HRD mechanisms followed in organisations.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಮಾದರಿಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿ.

SECTION - B

ವಿಭಾಗ - ಬಿ

Answer any Four of the following questions . Each question carries 5 marks. (4×5=20)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದಕ್ಕೂ ಐದು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

2. Analyse the need for Human Resource Development in organisations.

ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಅಗತ್ಯವನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.

3. Briefly explain the framework of HRD.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಚೌಕಟ್ಟನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

4. Briefly state the issues in employee counselling.

ಉದ್ಯೋಗಿ ಸಮಾಲೋಚನೆಯಲ್ಲಿರುವ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಹೇಳಿ.

5. Write a brief note on workforce reduction and workforce retention.

ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಕಡಿತ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಧಾರಣದ ಬಗ್ಗೆ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

6. Briefly explain any two models of HRD evaluation.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಮಾದರಿಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

SECTION - C

ವಿಭಾಗ - ಸಿ

Answer any Two of the following questions. Each question carries 12 marks.

(2×12=24)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದಕ್ಕೂ ಹನ್ನೆರಡು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

7. Discuss the multiple goals of HRD.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಬಹು ಗುರಿಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.



8. Briefly explain the different methods of training adopted by organisations to enhance the performance of employees.

ನೌಕರರ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಂಡಿರುವ ವಿವಿಧ ತರಬೇತಿ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

9. Discuss the impact of globalization on Human Resource Development.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಮೇಲೆ ಜಾಗತೀಕರಣದ ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

SECTION - D

ವಿಭಾಗ - ಡಿ

Answer any One of the following questions. From this question carries Six marks.

(1×6=6)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದೇ ಒಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಯನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದಕ್ಕೂ ಆರು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

10. List any six benefits of training employees in organisations.

ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡುವುದರಿಂದಾಗುವ ಯಾವುದೇ ಆರು ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಿ.

11. Write a report on employee welfare facilities provided by any organisation.

ಯಾವುದೇ ಸಂಸ್ಥೆಯು ಒದಗಿಸುವ ನೌಕರರ ಕಲ್ಯಾಣ ಸೌಲಭ್ಯಗಳ ಕುರಿತು ವರದಿ ಬರೆಯಿರಿ.