



DCBC212

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--

II Semester B.Com. (Regular) L.S.C.M./B.D.A. Degree Examination,

June/July - 2026

COMMERCE

Human Resource Management

(SEP-Scheme F&R)



Time : 3 Hours

Maximum Marks : 80

*Instructions to Candidates:***Write the Answers Should be written in English or in Kannada.**

ಉತ್ತರ ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಆಂಗ್ಲ ಅಥವಾ ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಬರೆಯಿರಿ.

SECTION - A

ವಿಭಾಗ - ಎ

Answer any Five sub-questions. Each sub-question carries 2 marks. (5×2=10)

ಯಾವುದಾದರೂ ಐದು ಉಪ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಉಪ ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ 2 ಅಂಕಗಳು.

1. a) Define Human Resource Management.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.
- b) What is Human Resource Planning.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆ ಎಂದರೇನು?
- c) State the meaning of selection.
ಆಯ್ಕೆಯ ಅರ್ಥ ತಿಳಿಸಿ.
- d) Give the meaning of on-boarding.
ಆನ್ಬೋರ್ಡಿಂಗ್‌ನ ಅರ್ಥ ನೀಡಿ.
- e) What is career planning.
ವೃತ್ತಿ ಯೋಜನೆ ಎಂದರೇನು?
- f) What do you mean by Performance appraisal?
ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಎಂದರೇನು?

[P.T.O.]



(2)

DCBC212

g) Expand (i) MBO (ii) BARS.
ವಿಸ್ತರಿಸಿ (i) MBO (ii) BARS.

h) What are monetary Incentives?
ವಿತ್ತೀಯ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಕಗಳು ಎಂದರೇನು?

SECTION - B

ವಿಭಾಗ - ಬಿ

Answer any Four questions. Each question carries 5 marks.
ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ 5 ಅಂಕಗಳು.

(4×5=20)

2. Discuss the importance of Human Resource Management briefly.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ.
3. Briefly explain the factors affecting Human Resource Planning.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
4. Listout any Five barriers to effective Selection process.
ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಯಾವುದಾದರೂ ಐದು ಅಡೆತಡೆಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಿ.
5. Describe the purpose of on-boarding in an-organisation.
ಒಂದು ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಆನ್ಬೋರ್ಡಿಂಗ್‌ನ ಉದ್ದೇಶವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
6. "Training is necessary" in an organisation- Justify.
ಒಂದು ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ "ತರಬೇತಿ ಅವಶ್ಯಕತೆ"ಯನ್ನು ಸಮರ್ಥಿಸಿ.
7. Why career planning is necessary for Individuals?
ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ವೃತ್ತಿಯೋಜನೆ ಅವಶ್ಯಕತೆ ಏನಿದೆ?

SECTION - C

ವಿಭಾಗ - ಸಿ

Answer any Three questions. Each question carries 15 marks.
ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ 15 ಅಂಕಗಳು.

(3×15=45)

8. Explain the functions of Human Resource Management.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
9. Discuss the factors influencing employee compensation.
ಉದ್ಯೋಗಿ ಪರಿಹಾರದ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.



(3)

DCBC212



10. Explain the Methods of Performance appraisal.
ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
11. What is training? Explain the various methods of training.
ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು? ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ತರಬೇತಿ ಮಾದರಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
12. What is recruitment? Explain the factors affecting recruitment.
ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದರೇನು? ನೇಮಕಾತಿಯ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

SECTION - D

ವಿಭಾಗ - ಡಿ

Answer the following question. This question carries 5 marks.

(1×5=5)

ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಈ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 5 ಅಂಕಗಳು.

13. Listout the latest trends in Human Resource planning followed in companies.
ಕಂಪನಿಗಳು ಅನುಸರಿಸುವ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಇತ್ತೀಚಿನ ಪ್ರವೃತ್ತಿಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿಮಾಡಿ.
-